

Занятость, продленная за границы пенсионного возраста

И.А.Григорьева, СПбГУ

Эпиграф

1. Известный социолог, мужчина, **88** лет:
«Если из-за преобразования РАН меня сократят,
что же я буду делать?..»
2. Вахтер на факультете социологии СПбГУ,
женщина, **72** года:
«Плодят 55-летних пенсионеров и ни на что не
могут решиться...»

Уходить или не уходить

- СМИ акцентируют проблемы низкой пенсии и материальных трудностей пенсионеров, тем не менее, более половины достигших 55/60 лет действительно уходят с работы. Почему?
- Символическое значение границы, начертанной государством, заключается в том, что создается убеждение, даже миф о ее обоснованности, в правильном определении нужного возраста. Однако эта граница была определена еще до Отечественной войны, во времена индустриализации и преобладания ручного труда.
- А в Германии в конце XIX в. был установлен рубеж – 65 лет, при средней продолжительности жизни – 46-47. А сейчас идет переход к 67 годам и стажу 40 лет.

Когда же наступает «нетрудоспособность по возрасту»

- ... еще в 1970-1980 гг. по результатам медицинских исследований было установлено, что «примерно 80% пенсионеров первого пенсионного пятилетия и значительная часть пенсионеров второго являются полностью или частично трудоспособными людьми.
- Микульский К.И., Роговин В.З., Шаталин С.С. Социальная политика КПСС. М., 1987. С. 218.
- Это примерно соответствует данным современных специалистов и значительной части населения, что возрастная граница старости находится где-то близко к 70 годам. Разброс мнений есть (от 40 до 90 лет), но это крайние точки зрения, их поддерживает 1-2% населения

Какая работа нужна?

- Занятость и самообеспечение являются важными маркерами социального статуса, поэтому важно не только отношение пожилых, но и остального населения, особенно молодежи, к занятости пожилых.
- Безусловно, необходимо развивать гибкую, неполную и т.п. занятость, адаптированную под запрос пожилых. Но это **сами пожилые должны иметь возможность выбора**, а не работодатели или общество навязывать «посильную работу»

Новый тренд – поиск работы на специализированных сайтах

- **Пенсионеры рвутся обратно на рынок труда // Финмаркет.** 27.01.2014 г. , но основная часть сайтов предлагает примерно одинаковые вакансии, ограничивающиеся работой по дому или другим низкоквалифицированным трудом. Однако на сайте с дискриминационным названием «Баба-деда» год назад была представлена экзотическая вакансия специалиста по «Фен-шуй саду» и традиционная — страхового агента, а в этом году — тоже две вакансии — киоскера и сотрудника колл-центра (<http://baba-deda.ru/offers/2212>).
- Вакансий для пожилых мало, например, вчера в Яндексе в СПб 4 вакансии для людей «старше 60 лет», а для «квалифицированных людей» – около 600

Что происходит, куда двигаться

- За последние годы уровень занятости пожилых в России вырос, а на рынке труда пока довольно много рабочих мест с гибкой занятостью или таким режимом, который подходит людям в возрасте около 70 лет.
- Увеличивается число успешных пожилых, давно перешагнувших границы пенсионного возраста, в науке, образовании, культурной деятельности, а их известность и карьера быстро развивались именно в последние 20–25 лет, т. е. уже в пенсионном возрасте, несмотря на исторические драмы этого периода. Макрособытия периода трансформации дали толчок для интенсивного развития на микроуровне, для собственной активной творческой деятельности.

Нужны усилия СМИ и всего общества, чтобы понять, что такое активное, «социально включенное» старение, нормально и может стать привычным для большинства!

- СПАСИБО!